

一般財団法人砂防フロンティア整備推進機構

女性活躍推進行動計画

1. 計画期間

平成30年1月10日 ～ 平成33年3月31日

2. 当財団の課題

- ・ 正社員に占める女性職員の割合が少ない。
- ・ 女性管理職が少ない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 職員のスキルアップのため、研修会を開催する。

(取組内容)

○平成30年1月10日～

職員のスキルアップのため、業務方針、事業計画等に係る研修会を年2回以上開催し、女性職員の参加を促し、男女を含めた全職員の年平均6割以上の参加を目指す。

目標 2 仕事と生活の調和を図るため労働環境の整備を図る。

(取組内容)

○平成30年1月10日 ～

女性職員の労働意欲の向上、管理職登用を見越した人材育成を目指し、良好な労働環境の整備を図るため、以下の取組を強化する。

- ・ 長時間にわたる時間外労働を抑制、定時退勤日（ノー残業デー）の徹底、有給休暇の計画的取得の促進等良好な労働環境の整備に関する取り組みを強化する。
- ・ 在宅勤務等多様な働き方の実現のための条件整備を進める。

目標 3 無期雇用職員に占める女性職員の割合を20%以上とする。

(取組内容)

○平成30年4月1日 ～

有期雇用職員のうち希望する者について、無期雇用職員への転換を進める。

女性の活躍に関する情報公表

有給休暇取得率（平成28年） 22.6%